



บันทึกข้อความ

นายก อบจ.	ปลัด อบจ.
1190	ที่ 3108
๒๕ ก.ค. ๒๕๕๘	๕ ก.ค. ๒๕๕๘
เวลา 14.20	เวลา 16.50น.

รองปลัด อบจ.(2)
0555 3
๒๕ ก.ค. ๒๕๕๘
เวลา ๕.๒๐น.

ส่วนราชการ อบจ.ชลบุรี กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม โทร. ๐-๓๘๓๓๔-๘๐๓๗ ต่อ ๑๑๓

ที่ ขบ ๕๑๐๑๑/๕๑๖

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การปรับปรุงประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

เรียน นายกองการการบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

รองนายก... 1.
1192
๒๕ ก.ค. ๒๕๕๘
เวลา 13:30 น.

๑.เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีได้ประกาศใช้ “ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒” ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๒ โดยมีสำนักปลัด อบจ. เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ควบคุมและกำกับดูแลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว ดังความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

๒.ข้อพิจารณา

เนื่องจาก ปัจจุบันกองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม) เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ควบคุมและกำกับดูแลด้านคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ดังนั้น จึงสมควรปรับปรุงข้อ ๑๖ วรรคหนึ่ง, ข้อ ๑๖ (๖) และข้อ ๑๗ วรรคสาม ของประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้อำนาจหน้าที่จากเดิมที่เป็นของสำนักปลัด อบจ. เปลี่ยนเป็นกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามนัยดังกล่าว ขอได้โปรดลงนามในประกาศและประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่แนบเสนอมาร่วมด้วยแล้ว และจะดำเนินการปิดประกาศและแจ้งผู้เกี่ยวข้อง ต่อไป

(นายภาคภูมิ เหลืองอ่อน)

ผู้ช่วยนิติกร

- เห็นชอบ
- ลงนามแล้ว

(นายจิรภาส ศรีสุข)

นิติกร ๘ว รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม

(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

-- ก.ค. ๒๕๕๘

(นางบุญถม รัตนอากาศ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๒๕ ก.ค. ๒๕๕๘

(นางรัญชนารัตน์ อัญยาวาท)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายพินิจ ชาวัฒน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๒๗ ก.ค. ๒๕๕๘

(นายเรวัต ผลลูกอินทร์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี



คู่มือ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ อบจ.ชลบุรี กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม โทร. ๐-๓๘๓๙-๘๐๓๗ ต่อ ๑๑๓

ที่ ขบ ๕๑๐๑๑ / ว.๖๕๑

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘

เรียน รองนายก อบจ.ชลบุรี , ปลัด อบจ.ชลบุรี , รองปลัด อบจ.ชลบุรี , หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ
และผอ.ส.ร.ในสังกัดทุกแห่ง

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เรื่อง ประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ เดือน
สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศฯ ที่แนบมาพร้อมด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทราบด้วย

(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ได้รับต้นฉบับแล้ว

- 1. อบจ. ชลบุรี 3 8.05.58
- 2. รองนายก อบจ.ชลบุรี 3 8.06.58
- 3. ประธานสภา อบจ.ชลบุรี 3 8.05.58 รว 3
- 3.4 ที่ปรึกษา 9 8.1.58
- 1.5 ปลัด อบจ. 3 8.05.58
- 3.6 รองปลัด อบจ. 3 8.05.58
- 7. สำนักปลัด อบจ. 3 8.05.58
- 8. ผอ.กองคดี 3 8.05.58
- 9. ผอ.กองทัสสุฯ 3 8.05.58
- 10. ผอ.สำนักการช่าง 3 8.05.58
- 11. ผอ.กองแผนฯ 3 8.05.58
- 12. ผอ.กองส่งเสริมฯ 3 8.05.58
- 13. ผอ.กองกิจการสภาฯ 3 8.05.58
- 14. ผอ.กองการศึกษาฯ 3 8.05.58
- 15. ผอ.กองการท่องเที่ยวฯ 3 8.05.58
- 16. ผอ.กองการเจ้าหน้าที่
- 17. หน่วยตรวจสอบภายใน
- 18. ศูนย์ประสานราชการ

11. สร.ในสังกัด

รองนายก อบจ.ชลบุรี 3 8.05.58

ปลัด อบจ.ชลบุรี 3 8.05.58

รองปลัด อบจ.ชลบุรี 3 8.05.58

หน.ส่วน อบจ.ชลบุรี 3 8.05.58

หน.ฝ่าย อบจ.ชลบุรี 3 8.05.58

จนท. อบจ.ชลบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีได้ประกาศใช้ “ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒” ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๒ โดยมีสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ควบคุมและการกำกับดูแลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว นั้น

เนื่องจาก ปัจจุบันกองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม) เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ควบคุมและกำกับดูแลด้านคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ดังนั้น จึงได้ปรับปรุงประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้อำนาจหน้าที่จากเดิมที่เป็นของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเปลี่ยนเป็นกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม รายละเอียดปรากฏตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้การควบคุมและการกำกับดูแลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว ซึ่งเดิมอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไปอยู่ในอำนาจหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๙ ของประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงปรับปรุงประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

ข้อ ๑ ประมวลนี้เรียกว่า “ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประมวลนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ วรรคหนึ่ง ของประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ ให้กองการเจ้าหน้าที่มีหน้าที่ควบคุมกำกับทำให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ (๖) ของประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกองการเจ้าหน้าที่”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ วรรคสาม ของประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ให้ผู้ช่วยเลขาธิการกองการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม”

ข้อ ๖ ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เป็นผู้รักษาการตามประมวลนี้



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
พ.ศ.๒๕๕๒

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๔๗
ตามนัยมาตรา ๗๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้
มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือ
เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนด
ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง
จริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐
มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จึงให้ยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ที่อ้างถึง และให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีแทน เพื่อเป็น
เครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๒

(นายวิฑิตา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

พ.ศ. ๒๕๕๒

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน
ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับ
บุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เพื่อให้
การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้
อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา
ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจ
เกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็น
แนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ
ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วน
ท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

"คณะกรรมการจริยธรรม" หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ข้อ ๒ ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี

ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓

จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ จรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๑๕.๑ จรรยาบรรณวิชาชีพครู

(๑) ครูต้องรักและเมตตาศิษย์โดยให้ความเอาใจใส่ช่วยเหลือส่งเสริมให้กำลังใจในการศึกษาเล่าเรียนแก่ศิษย์โดยเสมอหน้า

(๒) ครูต้องอบรม สั่งสอน ฝึกฝน สร้างเสริมความรู้ ทักษะและนิสัยที่ถูกต้องดีงาม ให้เกิดแก่ศิษย์ อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๓) ครูต้องประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ทั้งทางกาย วาจา และจิตใจ

(๔) ครูต้องไม่กระทำตนเป็นปฏิปักษ์ต่อความเจริญทางกาย สติปัญญา จิตใจ อารมณ์ และสังคมของศิษย์

(๕) ครูต้องไม่แสวงหาประโยชน์อันเป็นอามิสสินจ้างจากศิษย์ ในการ ปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ และไม่ใช้ให้ศิษย์กระทำการใดๆ อันเป็นการหาผลประโยชน์ ให้แก่ตนโดยมิชอบ

(๖) ครูย่อมพัฒนาตนเองทั้งทางด้านวิชาชีพ ด้านบุคลิกภาพและ วิทยุทัศน์ให้ทันต่อการพัฒนาวิทยาการ เศรษฐกิจสังคมและการเมืองอยู่เสมอ

(๗) ครูย่อมรักและศรัทธาในวิชาชีพครูและเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กร วิชาชีพครู

(๘) ครูพึงช่วยเหลือเกื้อกูลครูและชุมชนในทางสร้างสรรค์
(๙) ครูพึงประพฤติ ปฏิบัติตน เป็นผู้นำในการอนุรักษ์ และพัฒนา

ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมไทย

๑๕.๒ จรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาล

(๑) พยาบาลรับผิดชอบต่อประชาชน ผู้ต้องการพยาบาล และบริการ สุขภาพ

(๒) พยาบาลประกอบวิชาชีพด้วยความเมตตากรุณา เคารพในคุณค่า ของชีวิต ความมีสุขภาพดี และความผาสุกของเพื่อนมนุษย์

(๓) พยาบาลมีปฏิสัมพันธ์ทางวิชาชีพกับผู้ให้บริการ ผู้ร่วมงาน และ ประชาชนด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี และสิทธิมนุษยชนของบุคคล

(๔) พยาบาลยึดหลักความยุติธรรมและความเสมอภาคในสังคมมนุษย์
(๕) พยาบาลประกอบวิชาชีพโดยมุ่งความเป็นเลิศ

(๖) พยาบาลพึงป้องกันอันตรายต่อสุขภาพและชีวิตของผู้ให้บริการ

(๗) พยาบาลรับผิดชอบในการปฏิบัติให้สังคมเกิดความเชื่อถือไว้วางใจ ต่อพยาบาลและต่อวิชาชีพพยาบาล

(๘) พยาบาลพึงร่วมในการทำความเจริญก้าวหน้าให้แก่วิชาชีพการ พยาบาล

(๙) พยาบาลพึงรับผิดชอบต่อตนเองเช่นเดียวกับรับผิดชอบต่อผู้อื่น

๑๕.๓ จรรยาบรรณวิชาชีพวิศวกร

ข้อ ๑ วิศวกรต้องรับผิดชอบต่อและให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ต่อสวัสดิภาพ สุขภาพ และความปลอดภัยของสาธารณชนและต่อสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๒ วิศวกรต้องแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเท็จจริงตามหลักวิชาการ ตามที่ตนทราบอย่างถูกต้องแก่สาธารณชนด้วยความสัตย์จริง

ข้อ ๓ วิศวกรต้องดำรงและส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต เกียรติยศ และศักดิ์ศรีของวิชาชีพวิศวกรรม

ข้อ ๔ วิศวกรต้องปฏิบัติงานในสาขาที่ตนมีความรู้ความสามารถเพียงพอเท่านั้น

ข้อ ๕ วิศวกรต้องสร้างชื่อเสียงในวิชาชีพจากคุณค่าของงาน และต้องไม่แข่งขันกันอย่างไม่ยุติธรรม

ข้อ ๖ วิศวกรต้องรับผิดชอบต่องานและผลงานในวิชาชีพของตน

ข้อ ๗ วิศวกรต้องใช้ความรู้และความชำนาญในงานวิชาชีพของตนเพื่อประโยชน์ของผู้ว่าจ้างหรือลูกค้าซึ่งตนปฏิบัติงานให้เหมือนเป็นตัวแทนที่ซื่อตรงหรือเป็นผู้ที่ได้รับความไว้วางใจ

ข้อ ๘ วิศวกรต้องพัฒนาและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาชีพของตนตลอดเวลาที่ประกอบอาชีพ

๑๕.๔ จรรยาบรรณวิชาชีพสถาปนิก

ข้อ ๑ ผู้ประกอบวิชาชีพต้องไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

ข้อ ๒ ผู้ประกอบวิชาชีพต้องปฏิบัติงานที่ได้รับทำความตั้งใจและเต็มความสามารถตามมาตรฐานการประกอบวิชาชีพอย่างถูกต้องตามหลักปฏิบัติและวิชาการให้สนองต่อประโยชน์ของผู้ว่าจ้างและสาธารณชนอย่างถูกต้อง

ข้อ ๓ ผู้ประกอบวิชาชีพต้องประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๔ ผู้ประกอบวิชาชีพต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่ชอบธรรม หรือใช้อิทธิพลหรือให้ผลประโยชน์แก่บุคคล เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับหรือไม่ได้รับงาน

ข้อ ๕ ผู้ประกอบวิชาชีพต้องไม่ให้ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อย่างใดแก่เจ้าพนักงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ซึ่งเกี่ยวข้องกับโครงการที่ผู้ประกอบวิชาชีพนั้นมีผลประโยชน์เกี่ยวข้องอยู่เพื่อจูงใจ หรือสร้างอิทธิพลต่อการตัดสินใจของเจ้าพนักงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐหรือผู้ซึ่งเกี่ยวข้องนั้น

ข้อ ๖ ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งเป็นเจ้าพนักงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับการให้คุณหรือให้โทษใดๆ ต้องไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์จากผู้ใด เพื่อจูงใจหรือสร้างอิทธิพลต่อการตัดสินใจของตน

ข้อ ๗ ผู้ประกอบวิชาชีพต้องไม่ลงลายมือชื่อเป็นผู้ประกอบวิชาชีพในงานที่ตนไม่ได้รับทำ ตรวจสอบ หรือควบคุมด้วยตนเอง

ข้อ ๘ ผู้ประกอบวิชาชีพต้องไม่โฆษณา ใช้จ่าย วาน หรือยินยอมให้ผู้อื่น โฆษณาด้วยประการใดๆ ซึ่งการประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรม ความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ สถาปัตยกรรมของตนเองเว้นแต่การแสดงชื่อ ตำแหน่ง คุณวุฒิ สาขาของวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม ที่อยู่ หรือสำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพนั่นเอง

ข้อ ๙ ผู้ประกอบวิชาชีพต้องไม่โฆษณา ใช้จ่าย วาน หรือยินยอมให้ผู้อื่น เอาตนหรือชื่อของตนไปโฆษณาผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาชีพสถาปัตยกรรมทั้งปวง ทั้งที่ระมัดระวัง มิให้การประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมของตนถูกเผยแพร่ออกไปในสื่อต่างๆ ในทำนองโฆษณาความรู้ ความสามารถของตนเองหรือของผู้อื่น

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจ ดำเนินการตามที่นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่ เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่าง ตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณี que เห็นว่านายองค์การบริหารส่วน จังหวัด หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้อง ผ่านนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการ สอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๗) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน
- (๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี นั้น จำนวนสองคน
- (๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑)-(๓) ร่วมกันเสนอชื่อ และคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วนบริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน

นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม เป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็น เรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่ปกครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทาง ปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม ให้นำกองการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม ร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ 20 แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริง ว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ ตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่ จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการส่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

คู่มือ

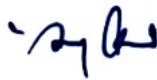
ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีได้ประกาศใช้ “ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒” ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๒ โดยมีสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ควบคุมและการกำกับดูแลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว นั้น

เนื่องจาก ปัจจุบันกองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม) เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ควบคุมและกำกับดูแลด้านคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ดังนั้น จึงได้ปรับปรุงประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้อำนาจหน้าที่จากเดิมที่เป็นของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเปลี่ยนเป็นกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม รายละเอียดปรากฏตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

รองนายก..... ก.ศ. ๒๕๕๘
ปลัด อบจ..... พ.ศ. ๒๕๕๘
รองปลัด อบจ..... พ.ศ. ๒๕๕๘
หน.ส่วน..... 28 ก.ศ. 2558
หน.ฝ่าย..... 23 ก.ศ. 2558
จนท.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ อบจ.ชลบุรี กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม โทร. ๐-๓๘๓๙-๘๐๓๗ ต่อ ๑๑๓

ที่ ขบ ๕๑๐๑๑/ว.๖๕๑

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘

เรียน รองนายก อบจ.ชลบุรี , ปลัด อบจ.ชลบุรี , รองปลัด อบจ.ชลบุรี , หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ
และผอ.สท.รร.ในสังกัดทุกแห่ง

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เรื่อง ประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ เดือน
สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศฯ ที่แนบมาพร้อมด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทราบด้วย

(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

คู่มือ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้การควบคุมและการกำกับดูแลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว ซึ่งเดิมอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไปอยู่ในอำนาจหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๙ ของประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงปรับปรุงประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

ข้อ ๑ ประมวลนี้เรียกว่า “ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประมวลนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ วรรคหนึ่ง ของประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ ให้กองการเจ้าหน้าที่มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ (๖) ของประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกองการเจ้าหน้าที่”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ วรรคสาม ของประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม”

ข้อ ๖ ให้นายกองการการบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เป็นผู้รักษาการตามประมวลนี้

รอง นาย/ *AS* ๒๖ ก.ค. ๒๕๕๘
ปลัด อบจ. *พร* ๒๗ ก.ค. ๒๕๕๘
รองปลัด อบจ. *พร* ๒๗ ก.ค. ๒๕๕๘
หน. ส่วน *พร* ๒๗ ก.ค. ๒๕๕๘
หน. ฝ่าย *พร* ๒๗ ก.ค. ๒๕๕๘
รพท. *พร* ๒๗ ก.ค. ๒๕๕๘